



Cette enquête de positionnement sur le devenir à 6 mois des diplômés de master et de licence professionnelle, ou des étudiants ayant validé leur 1^{ère} année de master (M1), est réalisée pour la 4^{ème} année consécutive à la demande du Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle de Lille 3.

Cette étude permet de connaître la situation de ces anciens étudiants, 6 mois après la sortie de l'établissement, et de repérer les personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle, afin que le BAIP apporte, à ceux qui en expriment le besoin, une aide personnalisée et/ou les mette en relation avec certains de ses partenaires (Pôle emploi, APEC...).

De plus, l'enquête permet à l'établissement de garder un lien avec ses anciens étudiants dans le but de constituer des annuaires, ou de mettre à jour leurs coordonnées dans l'optique de futures enquêtes d'insertion professionnelle (à 30 mois). Ces dernières étant indispensables, car les études à 6 mois sont trop précoces, et trop sensibles à la conjoncture économique pour appréhender précisément le devenir des diplômés.

1426 personnes étaient concernées par cette enquête (120 LP, 335 M1 et 961 M2) et ont été interrogées fin janvier, début février 2013 par voie électronique puis par relance téléphonique. 988 d'entre elles ont répondu, soit un taux de réponse global de 69% (respectivement de 75%, 68% et 69% pour les trois niveaux concernés).

Pour en savoir plus sur le BAIP :
<http://www.univ-lille3.fr/fr/insertion-professionnelle/>

LE DEVENIR DES DIPLÔMÉS 2012 DE MASTER ET DE LICENCE PROFESSIONNELLE SIX MOIS APRÈS LEUR SORTIE DE LILLE 3.

La grande majorité des diplômés 2012 de master (M2) et de licence professionnelle est entrée sur le marché du travail dans les 6 mois qui ont suivi l'obtention de leur diplôme (respectivement 90% et 83% d'actifs). Ce n'est pas du tout le cas des sortants de M1 qui ne sont que 40% dans ce cas, la majorité d'entre eux (56%) étant en poursuite d'études seule. Ainsi, pour les diplômés de master (M2) et de licence professionnelle, l'emploi est majoritaire (61% et 58%), mais la part des personnes en recherche d'emploi est assez importante et comparable à celle de la promotion précédente (29% et 25%). Les poursuites d'études sont en recul sensible en M2 (-4 points par rapport à 2011) et M1 (-6 points), mais restent stables en LP (20%).

64% des personnes actives (en emploi ou en recherchant un) ont rencontré des difficultés lors de leur recherche d'emploi. Les difficultés à trouver des offres (37%) ou le manque d'expérience professionnelle (31%) étant de loin les deux premières raisons citées.

TABLEAU 1
SITUATION PROFESSIONNELLE 6 MOIS APRÈS LA SORTIE DE L'ÉTABLISSEMENT

Diplômés de l'année n non-réinscrits à Lille 3 à n+1	Master (M2)			M1			Licence professionnelle		
	Promo. 2010	Promo. 2011	Promo. 2012	Promo. 2010	Promo. 2011	Promo. 2012	Promo. 2010	Promo. 2011	Promo. 2012
En emploi	59%	56%	59%	28%	19%	26%	62%	51%	53%
En emploi + études	5%	4%	2%	3%	9%	5%	2%	6%	5%
En études	7%	9%	7%	57%	58%	56%	13%	14%	15%
En recherche d'emploi	28%	29%	29%	9%	12%	9%	23%	25%	25%
Autre ⁽¹⁾	2%	2%	3%	3%	3%	4%	-	4%	2%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

% Présents sur le marché du travail ⁽²⁾	91%	89%	90%	40%	39%	40%	87%	82%	83%
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

OFIVE-Lille 3

(1) Sans emploi et n'en recherchant pas

(2) En emploi + En emploi+ études + En recherche d'emploi = population active

La tendance à la hausse depuis 2 ans du taux de chômage à 6 mois des sortants, surtout perceptible pour les LP et les M2 (cf. tableau 2), est la conséquence de la conjoncture économique actuelle peu favorable aux jeunes diplômés. Ce phénomène, moins évident pour les M1, est accompagné pour tous d'une hausse sensible de l'emploi précaire qui globalement gagne 4 points par rapport à la promotion 2011.

TABLEAU 2

COMPARAISON DES INDICATEURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE À 6 MOIS

Diplômés de l'année n non-réinscrits à Lille 3 à n+1		Master (M2)	M1	LP	Ens.
Taux de chômage ⁽¹⁾	Promo. 2010	30%	23%	26%	29%
	Promo. 2011	32%	31%	31%	32%
	Promo. 2012	33%	22%	30%	31%
Taux d'insertion ⁽²⁾	Promo. 2010	70%	77%	74%	71%
	Promo. 2011	68%	69%	69%	68%
	Promo. 2012	67%	78%	70%	69%
Taux d'emploi à durée déterminée ⁽³⁾	Promo. 2010	53%	37%	82%	54%
	Promo. 2011	50%	56%	61%	51%
	Promo. 2012	53%	59%	65%	55%

OFIVE-Lille 3

Définitions

- (1) Personnes en recherche d'emploi/population active (personnes en emploi + personnes en recherche d'emploi)
- (2) Personnes en emploi/population active (personnes en emploi + personnes en recherche d'emploi)
- (3) Personnes en emploi à durée déterminée/personnes en emploi

TABLEAU 3

EMPLOI OCCUPÉ ET PROJET PROFESSIONNEL

Diplômés 2012 en emploi 6 mois après la sortie de Lille 3	L'emploi occupé est-il un emploi d'attente ?			Ens.
	Oui	Non	Total	
Emploi correspondant au projet professionnel	15%	85%	100%	72%
Emploi ne correspondant pas au projet professionnel	85%	15%	100%	28%
Ensemble	35%	65%	100%	100%

OFIVE-Lille 3

GRAPHIQUE 2

MOYENS D'OBTENTION DE L'EMPLOI

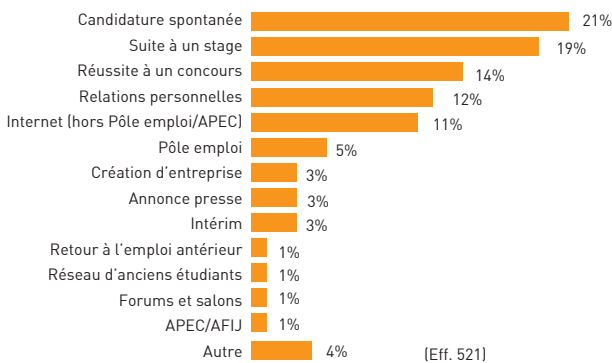


TABLEAU 4

POURSUITES D'ÉTUDES HORS LILLE 3 DES DIPLÔMÉS 2012

	Licence Pro.	M1	Master (M2)	Ens.
Doctorat	-	-	14%	4%
Master	15/20	92%	39%	77%
Préparation à un concours	1/20	1%	12%	5%
Licence	2/20	1%	18%	6%
Licence professionnelle	-	1%	2%	1%
Diplôme Universitaire	-	1%	4%	1%
Autre	2/20	4%	11%	6%
Ensemble	20/20	100%	100%	100%
Effectifs	20	138	56	214

OFIVE-Lille 3

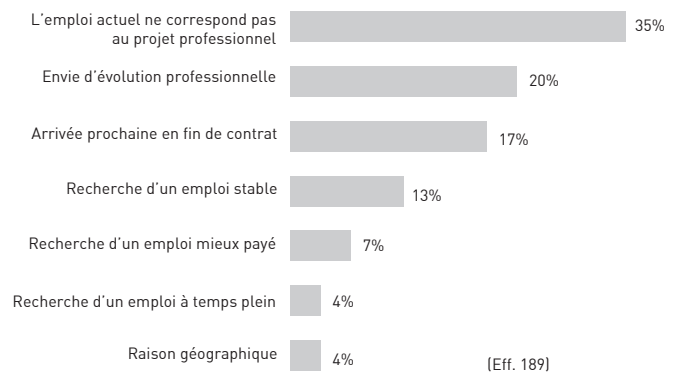
Parmi les répondants qui travaillent, plus d'un tiers (35%) occupe un emploi d'attente, mais il est important de constater que cette proportion atteint 85% chez ceux qui ont un travail ne correspondant pas à leur projet professionnel, tandis qu'il n'est que de 15% pour ceux qui sont dans la situation contraire. Fort heureusement, ces derniers représentent 72% de la population globale.

Dans l'ensemble, 36% des sortants 2012 en emploi 6 mois après la sortie de l'université ont déclaré vouloir en changer à court terme. La première raison invoquée étant la non correspondance avec le projet professionnel (35%), mais 20 % mettent également en avant l'envie d'évolution professionnelle et 17% y sont contraints par l'arrivée à échéance de leur contrat.

Les niveaux du chômage, de l'emploi précaire et/ou d'attente, associés à cette volonté de changement prouvent que l'insertion professionnelle est un processus qui se mesure à plus longue échéance que 6 mois après la sortie de l'établissement (cf. enquêtes à 30 mois).

GRAPHIQUE 1

RAISONS DU CHANGEMENT D'EMPLOI ENVISAGÉ



Globalement, la candidature spontanée est devenue le premier moyen d'obtention d'un emploi (21% vs 17% en 2011) devant les stages (19%) et la réussite à un concours (14%, en recul de 9 points par rapport à la promotion 2011 pour laquelle elle était le 1^{er} moyen cité).

35% des personnes en recherche d'emploi (24% de la population totale) ont déjà travaillé depuis la sortie de l'établissement. Dans 90% des cas, l'emploi s'est terminé par l'arrivée à échéance du contrat mais 6% ont démissionné et 4% ont été licenciés.

Parmi les diplômés 2012 en poursuite d'études (22% de l'ensemble de la population), les orientations sont très différentes d'un niveau à l'autre : la très grande majorité des M1 (92%), et à un niveau moindre des LP, a poursuivi en master, tandis que les M2 sont plus partagés entre le master (39%), y compris ceux de l'enseignement, le doctorat (14%) et, plus surprenant, un retour en licence (18%).

Réalisation

Jean-Philippe Quaglio - Ofive
 Sous la direction de Stéphane Bertolino - Ofive
 Avec la collaboration de Delphine Pollet
 et de Cécile Parmentier (Ofive)
 Imprimerie Lille 3

Contact

Ofive Université Sciences Humaines et Sociales
 Lille 3 - Charles de Gaulle

Observatoire des Formations, de l'Insertion et de la Vie Etudiante
 Domaine universitaire du Pont de Bois

BP 60149 - 59653 Villeneuve d'Ascq Cedex

Mél : ofive@univ-lille3.fr